

Số: /BC - CĐCSTV

Khánh Hòa, ngày tháng 7 năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện các hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm và phương hướng 6 tháng cuối năm 2025

1. CĐCSTV TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM KHÁNH HÒA

1.1. Công tác tổ chức, nhân sự

Tổng số viên chức, người lao động: 30 người (nữ: 18 người).

Đoàn viên công đoàn: 29 người (nữ: 18).

Đảng viên: 13 người (nữ: 5).

Trình độ chuyên môn: 27 người có trình độ đại học trở lên (chiếm 90%).

Tổ chức công đoàn gồm: 01 Phó chủ tịch và 01 ủy viên BCH.

1.2. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chăm lo đời sống đoàn viên

Phối hợp chính quyền tổ chức Hội nghị VC-NLĐ năm 2025, thông qua Nghị quyết nhiệm vụ năm, ban hành quy chế phối hợp và quy chế chi tiêu nội bộ.

Tổ chức khám sức khỏe định kỳ ngày 29/5 cho toàn thể VC-NLĐ.

Tặng quà cho đoàn viên dịp Ngày gia đình Việt Nam 28/6, Tết thiếu nhi 1/6, kỷ niệm Quốc tế Phụ nữ 8/3 (tổ chức dã ngoại tại Đà Lạt).

100% VC-NLĐ được ký HĐLĐ, đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ.

Kiểm tra chế độ lương, khen thưởng, thai sản, ốm đau, chế độ phúc lợi theo quy định.

Thăm hỏi ốm đau: 1.100.000đ; Tổ chức tặng quà cho đoàn viên nhân dịp cưới hỏi: 600.000đ.

Hỗ trợ ngày 8/3: 1.800.000đ

Hỗ trợ ngày gia đình Việt Nam: 8.450.000đ

Chi quà hỗ trợ các cháu nhân dịp 1/6: 4.800.000đ

1.3. Giám sát thực hiện chính sách, pháp luật lao động

Duy trì hoạt động Ban Thanh tra Nhân dân, thực hiện giám sát định kỳ.

Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách theo quy định; không để xảy ra khiếu nại nội bộ.

1.4. Thi đua yêu nước và phong trào đoàn thể

Tổ chức các phong trào: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”, “Xây dựng cơ quan văn hóa”.

Thực hiện nghiêm Chỉ thị 05/CT-TTg về “8 giờ vàng ngọc” trong công việc; gắn thi đua với các ngày lễ lớn: 3/2, 8/3, 30/4, 1/5...

Đoàn viên tích cực tham gia các hội thi, hoạt động văn nghệ, thể thao do Công đoàn cấp trên phát động.

1.5. Hòa giải nội bộ, nắm bắt tâm tư

Duy trì họp sinh hoạt công đoàn định kỳ hàng tháng.

Tăng cường vai trò Ban chấp hành công đoàn trong việc lắng nghe, kịp thời tháo gỡ vướng mắc, phản ánh kiến nghị đoàn viên lên Chi bộ, Ban giám đốc.

1.6. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật

Tuyên truyền các ngày lễ lớn, thành lập Đảng, Quốc khánh... thông qua bản tin, Zalo nhóm nội bộ.

Đoàn viên tham gia học tập nghị quyết, pháp luật, thi trực tuyến...

Phổ biến nội dung Luật Lao động, BHXH, Luật Viên chức, các quy định về phòng chống tệ nạn, văn hóa công sở...

2. TỔ CÔNG ĐOÀN TRUNG TÂM DỊCH VỤ VIỆC LÀM VÀ ĐIỀU DƯỠNG NGƯỜI CÓ CÔNG – NINH THUẬN

2.1. Công tác tổ chức, nhân sự

Trước khi sáp nhập (30/6): có 19 VC-NLĐ, 18 đoàn viên công đoàn.

Có sự thay đổi nhân sự lớn do sáp nhập 2 tỉnh, 02 đoàn viên nghỉ việc do không đảm bảo kinh phí, 06 người nghỉ hưu hoặc thôi việc.

Tổ chức bàn giao toàn bộ tài chính, nhân sự, tài sản, hồ sơ, dự án về Trung tâm DVVL Khánh Hòa.

2.2. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chăm lo đời sống

Tổ chức Hội nghị VC-NLĐ, công khai tài chính, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ.

Nâng lương thường xuyên và trước hạn cho 2 người.

Thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ: 600.000 đồng; hiến máu tình nguyện: 400.000 đồng.

Tặng quà thiếu nhi 1/6: 5.400.000 đồng; khen thưởng học tập: 1.900.000 đồng.

Đóng góp Quỹ xóa nhà tạm: 4.618.000 đồng.

Tổng thu đoàn phí, kinh phí công đoàn 5 tháng đầu năm 2025: ~28,7 triệu đồng.

2.3. Giám sát chính sách pháp luật

Giám sát quy trình chi trả chế độ, nâng lương, nghỉ việc theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP.

Phối hợp chính quyền giải quyết chế độ cho viên chức nghỉ hưu, thôi việc đúng quy định.

2.4. Thi đua yêu nước và phong trào đoàn thể

Tổ chức hoạt động nhân kỷ niệm 50 năm Giải phóng Ninh Thuận, 30/4, 1/5, 8/3,...

Tham gia lễ thấp nền tri ân nghĩa trang liệt sĩ, tổ chức dọn vệ sinh, treo cờ.

2.5. Hòa giải nội bộ, tâm tư đoàn viên

Trong giai đoạn biến động, công tác nắm bắt tâm tư có phần hạn chế.

Một số đoàn viên chưa tích cực tham gia hoạt động công đoàn do tâm lý sắp nhập, tinh giản.

Một số ý kiến đoàn viên chưa được phản ánh kịp thời do thiếu cơ chế hỗ trợ.

2.6. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật

100% đoàn viên tham gia học tập Chỉ thị 05, tuyên truyền nghị quyết Đảng, pháp luật lao động.

Tổ chức kể chuyện về Bác Hồ nhân Ngày Pháp luật.

Phối hợp tuyên truyền qua Zalo, Website, bảng tin, treo băng rôn trong cơ quan.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025

Tiếp tục tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, học tập Chỉ thị 05-CT/TW và triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW của Tổng Liên đoàn.

Quan tâm, bảo vệ quyền lợi VC-NLĐ: giám sát thực hiện các chế độ nâng lương, BHXH, BHYT, BHTN, chế độ làm thêm giờ, thai sản, nghỉ phép, xét khen thưởng cuối năm...

Tổ chức tốt các phong trào thi đua, gắn với các ngày lễ lớn như 2/9, 20/10, Hội thi văn nghệ, thể thao, bình chọn danh hiệu thi đua cuối năm.

Chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho đoàn viên, tổ chức thăm hỏi, tặng quà các dịp lễ tết, khen thưởng con em học giỏi, các trường hợp khó khăn đột xuất.

Tiếp tục phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng; nâng cao kỹ năng công tác cho cán bộ công đoàn.

Tăng cường kiểm tra tài chính, giám sát chế độ chính sách, đảm bảo minh bạch, công khai.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, xây dựng văn hóa công sở, nội bộ đoàn kết, nâng cao đời sống tinh thần VC-NLĐ.

Trên đây là nội dung báo cáo của Công đoàn phục vụ Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm của CĐCSTV Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa./.

Nơi nhận:

- Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2025;
- Lưu: CĐ.

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCSTV
PHÓ CHỦ TỊCH

