

Số: 106 /BC-DVVLKH

Khánh Hòa, ngày 27 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Kính gửi:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Khánh Hòa;
- Trưởng khối thi đua Khối Sự nghiệp xã hội.

Thực hiện Công văn số 4804/SLĐTBOXH-VP ngày 25/11/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc Hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm 2024 và ký kết giao ước thi đua năm 2025.

Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa báo cáo kết quả thực hiện như sau:

PHẦN I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2024

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình

- Tên đơn vị: Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.
- Địa điểm trụ sở chính: 56 Lê Quý Đôn - Nha Trang - Khánh Hòa.

a) Quá trình thành lập: Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa là đơn vị sự nghiệp có thu trực thuộc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, được thành lập năm 1989 với tên Trung tâm Giới thiệu việc làm Khánh Hòa đến nay được đổi tên thành Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, kiện toàn cơ cấu theo Quyết định số 1850/QĐ-UBND ngày 28/06/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa có chức năng thực hiện hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, cung ứng và tuyển lao động theo yêu cầu của người sử dụng lao động, thu thập và cung cấp thông tin thị trường lao động, phân tích và dự báo thị trường lao động, thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của Luật Việc làm, đào tạo nghề và thực hiện các chương trình, dự án về việc làm.

Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa có tư cách pháp nhân, có con dấu riêng, được mở tài khoản tại Kho bạc nhà nước và các tổ chức tín dụng theo quy định của pháp luật.

b) Tóm tắt cơ cấu tổ chức:

+ Lãnh đạo Trung tâm: Năm 2024, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa gồm có 01 Giám đốc và 02 Phó giám đốc. Giám đốc trung tâm nghỉ hưu từ ngày 01/7/2024 và 01 Phó giám đốc chuyển công tác từ ngày 01/11/2024. Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa hiện có 01 Phó giám đốc phụ trách.

+ Có 02 phòng chuyên môn: Phòng Hành chính – Nghiệp vụ và Phòng Bảo hiểm thất nghiệp – Dạy nghề.

+ Trung tâm được giao chỉ tiêu 17 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại Quyết định số 532/QĐ-SLĐTBXH ngày 16/5/2024 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Khánh Hòa. Tính đến nay, đơn vị hiện có 05 viên chức, 20 hợp đồng lao động theo định suất Bảo hiểm thất nghiệp và 02 hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ (Bảo vệ, Tạp vụ).

c) Các đoàn thể:

+ Chi bộ: có 10 Đảng viên (Nam: 06 người; Nữ: 04 người)

+ Công đoàn CSTV: có 25 đoàn viên (Nam: 9 người; Nữ: 16 người)

+ Chi đoàn: có 14 đoàn viên (Nam: 04 người; Nữ: 10 người)

2. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi:

Trung tâm luôn nhận được sự quan tâm, động viên của lãnh đạo cấp trên; có sự đoàn kết nội bộ, phối hợp chặt chẽ với các đơn vị trong ngành và sự hỗ trợ của các phòng ban thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Khánh Hòa.

Lãnh đạo đơn vị luôn quan tâm đẩy mạnh phong trào thi đua, khen thưởng nhằm khích lệ động viên tinh thần của viên chức, người lao động.

Viên chức, người lao động Trung tâm phần lớn trẻ tuổi, năng động linh hoạt, có tinh thần tham gia phong trào được phát động, có trách nhiệm trong công việc, có sự nỗ lực tích cực học hỏi, phấn đấu thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn:

Do đặc thù công việc của đơn vị là thường xuyên tiếp công dân, việc triển khai thực hiện phong trào thi đua còn gặp nhiều hạn chế về mặt thời gian và số lượng viên chức, lao động tham gia.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai phong trào thi đua

Chi bộ và chính quyền Trung tâm luôn quán triệt nghiêm các quan điểm, chủ trương chính sách của Đảng và cấp trên về thi đua, khen thưởng. Ban lãnh đạo Trung tâm phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Đoàn thanh niên của đơn vị để triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng nhằm khuyến khích, động viên viên chức, người lao động lập thành tích hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

Trong năm, đơn vị đã ban hành các văn bản cụ thể chỉ đạo, phát động phong trào thi đua như sau:

+ Kế hoạch số 21/KH-DVVVKH ngày 19/3/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa về việc phát động phong trào thi đua năm 2024 tại đơn vị.

+ Trên cơ sở phát huy những thành tích đạt được trong năm 2023, Trung tâm tiếp tục xây dựng Kế hoạch số 23/KH-DVVVKH ngày 19/3/2024 về việc phát động phong trào thi đua chuyên đề với phương châm “Nghiệp vụ giỏi, tham mưu tốt; Giỏi một việc,

biết nhiều việc” năm 2024 nhằm thúc đẩy năng lực sáng tạo, kêu gọi sự đóng góp của viên chức và người lao động, nhất là đoàn viên thanh niên nhằm xây dựng bộ máy của đơn vị vững chắc, hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao trong năm 2024.

+ Tiếp tục triển khai thực hiện theo Kế hoạch số 23/KH-DVVLKH ngày 30/08/2021 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa về việc xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025. Năm 2024, Trung tâm xây dựng Kế hoạch số 24/KH-DVVLKH ngày 19/3/2024 về việc xây dựng gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua năm 2024 với chủ đề “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

+ Phát động phong trào đăng ký thực hiện Đề tài sáng kiến kinh nghiệm năm 2024, tham gia xây dựng và đề xuất các giải pháp cụ thể phân đầu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, kế hoạch năm 2024 được giao (*Thông báo số 128/TB-DVVLKH ngày 04/4/2024 về việc Thông báo danh mục đề tài sáng kiến kinh nghiệm năm 2024*).

+ Tham gia Chương trình Hội nghị ký kết giao ước thi đua năm 2024 của Khối thi đua các đơn vị sự nghiệp xã hội, phát huy tinh thần sáng tạo và đồng thời nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm trong việc thực hiện kế hoạch nhiệm vụ công tác năm.

+ Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 63/KH-DVVLKH ngày 20/7/2023 về việc phát động thực hiện phong trào thi đua đặt biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa.

+ Tổ chức Sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ kế hoạch được giao và việc thực hiện các phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2024; đánh giá, phân tích kết quả đã thực hiện, từ đó đề ra các giải pháp, biện pháp khả thi, phương hướng hoạt động nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 (*Kế hoạch số 37/KH-DVVLKH ngày 18/6/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa*).

2. Kết quả thi đua thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024

- Bảng tổng hợp kết quả thực hiện các phong trào thi đua năm 2024

(Đính kèm Phụ lục 1).

- Bảng tổng hợp kết quả thực hiện chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2024

(Đính kèm Phụ lục 2).

3. Tổ chức các phong trào thi đua

Trung tâm đã tổ chức thành công Hội nghị viên chức năm 2023 và phát động phong trào thi đua năm 2024.

Các phong trào thi đua yêu nước được gắn với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”. 100% cán bộ viên chức và người lao động của Trung tâm đăng kí danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng năm 2024. Triển khai thực hiện các phong trào thi đua như: xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa năm 2024, phát động phong trào thi đua chuyên đề với phương châm “Nghịệp vụ giỏi, tham mưu tốt; Giỏi một việc, biết nhiều việc” năm 2024, Thi đua chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước (Chào mừng kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; Ngày giải phóng Khánh Hòa, giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước và kỷ niệm ngày sinh của

Chủ tịch Hồ Chí Minh,...), Thi đua cao điểm hoàn thành toàn diện và vượt mức chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2024,...

Lãnh đạo đơn vị luôn phối hợp chặt chẽ với Công đoàn, Chi đoàn Trung tâm trong việc phát động các phong trào thi đua, vận động toàn thể đơn vị hưởng ứng tham gia với các nội dung sau:

- Tặng quà cho viên chức, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024;

- Tổ chức kỷ niệm 114 năm ngày Quốc tế Phụ nữ (08/3/1910-08/3/2024) và khởi nghĩa Hai Bà Trưng, ngày 8/3/2024 Công đoàn cơ sở thành viên Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa đã tổ chức Buổi giao lưu sinh hoạt kỷ niệm tại Galina Hotel & Spa Nha Trang; tham gia hội thi cắm hoa kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 do CĐCS Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Khánh Hòa tổ chức ngày 5/3/2024;

- Tham gia cuộc thi ảnh “Nữ đoàn viên, người lao động duyên dáng, thanh lịch” vào tháng 02/2024;

- Tặng quà cho con em viên chức người lao động tại Trung tâm nhân dịp Quốc tế thiếu nhi 1/6;

- Tổ chức cho đoàn viên công đoàn, viên chức, người lao động đi tham quan và nghỉ dưỡng tại khu du lịch Aquamarine Resort Hotel Cam Ranh trong hoạt động kỷ niệm ngày thành lập ngành 28/8 và 02/9 vào ngày 24/8/2024.

- Tặng bánh Trung thu cho viên chức, người lao động tại Trung tâm nhân dịp Tết trung thu năm 2024.

- Tổ chức cho đoàn viên công đoàn, viên chức, người lao động đi giao lưu sinh hoạt tại Intercontinental Nha Trang ngày 16/10/2024 nhân kỷ niệm ngày phụ nữ Việt Nam ngày 20/10.

Trung tâm đã nghiêm túc đăng ký, ký kết giao ước thi đua và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua do Sở và Khối thi đua Khối sự nghiệp xã hội tổ chức với các nội dung thi đua gắn liền với các nhiệm vụ chính trị được giao của đơn vị. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các báo cáo theo hướng dẫn sơ kết thi đua của Sở và Trưởng Khối thi đua; Thành phần tham gia đầy đủ và đúng quy định tại các buổi họp và các hoạt động do Khối tổ chức.

4. Công tác khen thưởng:

Công tác thi đua khen thưởng luôn được Lãnh đạo Trung tâm quan tâm chỉ đạo, gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và phát huy sự đoàn kết, tham gia phong trào thi đua sôi nổi trong đội ngũ viên chức và người lao động của đơn vị.

Nhằm biểu dương, khen thưởng kịp thời và tạo động lực cho viên chức, người lao động tích cực cố gắng, ngày 18/6/2024 Hội đồng thi đua – khen thưởng Trung tâm đã tiến hành họp xét thi đua, khen thưởng phong trào 6 tháng đầu năm. Kết quả như sau:

- Về khen thưởng phong trào thi đua “Nghịệp vụ giỏi, tham mưu tốt; Giỏi một việc, biết nhiều việc”: Phòng BHTN-DN: 4 cá nhân; Phòng HCNV: 4 cá nhân.

- Về sơ kết phong trào thi đua xây dựng gương điển hình tiên tiến năm 2024 “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”: Phòng BHTN-DN: 2 cá nhân; Phòng HCNV: 2 cá nhân.

Ngoài ra, Trung tâm đã tổ chức khen thưởng đột xuất cho 07 cá nhân đã có thành tích trong công tác tham gia Ngày hội Công nghệ số tỉnh Khánh Hòa năm 2024 tại Quyết định số 72/QĐ-DVVLKH ngày 07/11/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.

Năm 2024, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa dự kiến đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Khánh Hòa xem xét công nhận danh hiệu:

- + Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa đạt Tập thể lao động xuất sắc.
- + Danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với 26 viên chức, người lao động.
- + Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” đối với 02 viên chức.

5. Công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến

Năm 2024, tiếp tục triển khai thực hiện theo Kế hoạch số 61/KH-SLĐTBXH ngày 13/8/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về xây dựng điển hình tiên tiến ngành Lao động - Thương binh và Xã hội Khánh Hòa giai đoạn 2021-2025, Trung tâm đã xây dựng Kế hoạch số 24/KH-DVVLKH ngày 19/3/2024 về việc xây dựng gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua năm 2024 với chủ đề “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Trên cơ sở đăng ký điển hình tiên tiến của các phòng chuyên môn và cá nhân, tổ chức bình xét, lựa chọn, giới thiệu biểu dương, khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong đơn vị với các tiêu chí:

- Rèn luyện phẩm chất đạo đức trong sáng, là tấm gương tiêu biểu cho ý chí rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, gương mẫu đi đầu trong công tác; có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo có nhiều sáng kiến, giải pháp hữu ích trong công tác, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Duy trì học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2024 về “Xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên tỉnh Khánh Hòa tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”

- Đổi mới phong cách, tác phong công tác, lễ lối làm việc; tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng; nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc “nói đi đôi với làm”.

- Bám sát nhiệm vụ chính trị được giao, gắn với việc đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thi đua phấn đấu để thực hiện thắng lợi, toàn diện các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2024.

Năm 2024, đơn vị tiếp tục duy trì, phát huy 04 cá nhân gương điển hình tiên tiến và 01 tập thể điển hình tiên tiến tại bộ phận một cửa với tiêu đề: Nâng cao hiệu quả giải quyết chính sách BHTN theo mô hình một cửa tại phòng BHTN-DN với mục tiêu “Hài lòng người lao động khi thực hiện chính sách Bảo hiểm thất nghiệp”.

Lãnh đạo đã quán triệt, chỉ đạo với các phòng chuyên môn, tổ chức, đoàn thể Trung tâm (Công đoàn, Chi đoàn) triển khai thực hiện thi đua, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến tại Trung tâm. Kịp thời tổ chức sơ kết thi đua biểu dương, khen thưởng những cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua.

Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan và yêu cầu nhiệm vụ chính trị mới.

Thông qua việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến nhằm rút ra các bài học kinh nghiệm trong triển khai, tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, kinh nghiệm, phương pháp sáng tạo trong xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến tại đơn vị.

6. Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Trung tâm luôn chú trọng đến công tác thi đua, khen thưởng; thường xuyên rà soát và kiện toàn bộ máy, hoạt động của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng kịp thời, theo quy định tại Quyết định số 42/QĐ-DVVLKH ngày 05/6/2024 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa về việc kiện toàn Hội đồng Thi đua – Khen thưởng. Đảm bảo Hội đồng được thành lập và vận hành đúng theo quy định pháp luật hiện hành, xác định rõ cơ cấu tổ chức, nhiệm vụ và quyền hạn của các thành viên. Kịp thời cập nhật và bổ sung kịp thời các quy định, tiêu chí để đảm bảo sự minh bạch và hiệu quả trong công tác thi đua, khen thưởng.

Ngoài ra, đơn vị phân công 01 cán bộ kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng làm việc theo sự phân công nhiệm vụ của Hội đồng thi đua, khen thưởng.

Đội ngũ viên chức, người lao động tham mưu công tác thi đua khen thưởng đảm bảo hoạt động hiệu quả, thực hiện đánh giá tổng kết phong trào thi đua sát sao và giúp Giám đốc khen thưởng đúng quy định, quy chế ban hành. Có tinh thần trách nhiệm, năng lực chuyên môn cao và sự chủ động trong công việc. Kịp thời ghi nhận các kết quả tích cực đã đạt được trong việc triển khai các phong trào thi đua và khen thưởng.

7. Sử dụng Quỹ thi đua, khen thưởng: Thực hiện theo đúng quy định hiện hành của pháp luật Nhà nước.

8. Công tác cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng

Trung tâm thường xuyên rà soát các bước thủ tục không cần thiết, giảm thiểu giấy tờ trong quy trình đề nghị, xét duyệt thi đua, khen thưởng. Xây dựng và ban hành quy trình thi đua khen thưởng minh bạch, rõ ràng.

Kịp thời sửa đổi, bổ sung cá quy định liên quan đến thi đua, khen thưởng để phù hợp với tình hình thực tế.

Lưu trữ, quản lý các thông tin về thi đua, khen thưởng dưới dạng số hóa để dễ dàng tra cứu, tổng hợp và phân tích. Các văn bản thi đua khen thưởng phát hành dưới dạng văn bản điện tử và đảm bảo đầy đủ chữ ký số trên E-office.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Chi bộ và Lãnh đạo Trung tâm thường xuyên quan tâm, chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trong việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua đồng đều; tích cực tuyên truyền, vận động viên chức, người lao động hưởng ứng tham gia các phong trào thi đua sôi nổi với hình thức đa dạng, có sức lan tỏa, nội dung thi đua cụ thể, thực tiễn, phù hợp với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đã có nhiều đổi mới, chủ động trong việc tổ chức chỉ đạo và triển khai những nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm trong năm, thường xuyên theo dõi đôn đốc, việc triển khai các phong trào thi đua và công tác khen thưởng.

Việc phát động các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị đã tác động tích cực, tạo sự chuyển biến trong nhận thức của mỗi viên chức, người lao động; đồng thời góp phần tạo ra môi trường thi đua mang tính cạnh tranh lành mạnh.

2. Hạn chế, yếu kém:

Về công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến còn hạn chế; chưa phát hiện nhiều nhân tố mới, mô hình mới, cách làm hay để phổ biến nhân rộng, tạo sức lan tỏa rộng trong đơn vị.

3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế:

Do đặc thù công việc của đơn vị là thường xuyên tiếp công dân nên thời gian để tổ chức sinh hoạt cho toàn thể viên chức và người lao động còn hạn chế. Đơn vị chủ yếu triển khai thông qua các cuộc họp định kỳ hoặc tuyên truyền trên phần mềm E-office.

4. Giải pháp khắc phục:

- Tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động về tầm quan trọng của phong trào thi đua, khen thưởng.

- Tổ chức phong trào thi đua, định hướng rõ những nội dung, mục tiêu, bám sát nhiệm vụ chính trị; bám sát phong trào thi đua, phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình để bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến để phong trào thi đua được lan tỏa, chú trọng khen thưởng những người trực tiếp lao động.

- Kịp thời phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, nâng cao nhận thức về vai trò, nội dung, ý nghĩa của công tác thi đua, khen thưởng.

- Nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt Luật Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; các nội quy quy chế; công tác cải cách hành chính tại đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức các phong trào thi đua ở đơn vị, gắn thực hiện tốt công tác khen thưởng đảm bảo theo nguyên tắc: Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời, thành tích đến đâu, khen thưởng đến đó, đồng thời thực hiện biểu dương, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến để cổ vũ, động viên phong trào thi đua ngày càng đi vào chiều sâu và đạt hiệu quả thiết thực.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

Đề xuất Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Khánh Hòa mở lớp tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ để viên chức, người lao động làm công tác thi đua - khen thưởng được nắm bắt và hiểu rõ hơn về công tác thi đua khen thưởng.

PHẦN II PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC NĂM 2025

1. Phương hướng nhiệm vụ trọng tâm công tác thi đua, khen thưởng năm 2025

Tiếp tục tổ chức quán triệt các chủ trương của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng đề ra các biện pháp đổi mới nội dung, phương thức tổ chức phong trào thi đua. Đẩy mạnh, triển khai có hiệu quả phong trào thi đua gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các tập thể, cá nhân trong đơn vị.

Tích cực tham gia đầy đủ các hoạt động của Khối đơn vị sự nghiệp và của Sở đã triển khai. Thực hiện sơ kết, tổng kết công tác thi đua khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng theo quy định.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả của phong trào thi đua; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng

Phối hợp cùng Chi bộ, các tổ chức đoàn thể trong việc phát động, tổ chức các phong trào thi đua đạt hiệu quả, chất lượng.

Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn cho viên chức và người lao động. Vận động viên chức, người lao động tích cực tham gia thực hiện các đề tài “Sáng kiến kinh nghiệm” trong năm.

Tiếp tục tìm kiếm, phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu các gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua trong đơn vị, khen thưởng một cách kịp thời, chính xác các phong trào thi đua.

Nghiêm túc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện tốt Luật Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua khen thưởng, gắn công tác thi đua khen thưởng với việc hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn.

Thực hiện nghiêm các quy chế đã được ban hành; Thực hiện tốt những nhiệm vụ về công tác cải cách hành chính.

Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở; } (VBĐT)
- Lưu: VT, HCNV, T.Hiền.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Đặng Quang Giang

TỔNG HỢP KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2024

TT	Phong trào thi đua	Mục tiêu	Thời gian phát động	Thời gian kết thúc	Kết quả thực hiện năm 2024
1	Thi đua chào mừng các sự kiện trọng đại của đất nước (Chào mừng kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; Ngày giải phóng Khánh Hòa, giải phóng Miền Nam thống nhất đất nước và kỷ niệm ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh,...)	Hoàn thành tốt	Năm 2024		Hoàn thành tốt
2	Thi đua cao điểm hoàn thành toàn diện và vượt mức chỉ tiêu nhiệm vụ năm 2024	Đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu nhiệm vụ chính trị được giao theo quy định của pháp luật			Đạt và vượt các chỉ tiêu nhiệm vụ được giao
3	Phong trào "Nghịệp vụ giỏi, tham mưu tốt; Giỏi một việc, Biết nhiều việc".	Hoàn thành tốt			Hoàn thành tốt
4	Xây dựng điển hình tiên tiến năm 2024 "Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"	<ul style="list-style-type: none">- Vận động và triển khai đăng ký tham gia thi đua gắn với cam kết thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị "Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"- Duy trì "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2024 về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên tỉnh Khánh Hòa tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ"			04 cá nhân điển hình tiên tiến

TT	Phong trào thi đua	Mục tiêu	Thời gian phát động	Thời gian kết thúc	Kết quả thực hiện năm 2024
5	Tích cực tham gia các hoạt động phong trào văn thể mỹ của cơ quan, tổ chức chính quyền, đoàn thể cấp trên và địa phương phát động nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm; thực hiện phong trào đền ơn đáp nghĩa và các cuộc vận động từ thiện, đóng góp; phát động phong trào thi đua nâng cao chất lượng phục vụ trong công tác.	Hoàn thành tốt	Năm 2024		Hoàn thành tốt
6	Đạt chuẩn "Cơ quan văn hóa"	Hoàn thành			Hoàn thành

BẢNG CHẤM ĐIỂM CÁC CHỈ TIÊU THI ĐUA NĂM 2024

Kính gửi:

- Hội đồng thi đua, khen thưởng Sở Lao động - Thương binh và Khánh Hòa
- Trưởng khối thi đua Khối Sự nghiệp xã hội

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Kế hoạch giao	Thực hiện năm 2024	Tỷ lệ (%)	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
I	KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ, CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN (600 điểm)								
1	Công tác tổ chức thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, các chỉ đạo, hướng dẫn của ngành về công tác chuyên môn	Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu, nhiệm vụ, kế hoạch do cấp trên giao		300				300	300
1,1	Lao động – việc làm							300	300
1.1.1	- Tư vấn việc làm cho người lao động không thuộc đối tượng hưởng trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp		Lượt người		8.000	8.415	105,19	25	25
	- Tư vấn việc làm cho người hưởng trợ cấp thất nghiệp		%		100	11.625	100	25	25
1.1.2	- Tư vấn học nghề, định hướng nghề nghiệp cho người lao động không thuộc đối tượng hưởng trợ cấp thất nghiệp		Lượt người		2.000	2.585	129,25	20	20
	Tư vấn học nghề, định hướng nghề nghiệp cho người hưởng trợ cấp thất nghiệp		%		100	11.625	100	20	20
1.1.3	- Giới thiệu việc làm cho người lao động không thuộc đối tượng hưởng trợ cấp thất nghiệp		Người		6.000	6.142	102,37	25	25
	- Giới thiệu việc làm cho người hưởng trợ cấp thất nghiệp		Lượt người		9.000	11.625	100	25	25
1.1.4	- Số người có việc làm sau Giới thiệu việc làm		Người		3.500	3.657	104,49	40	40
1.1.5	- Số người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng		Người		120	398	-	20	20
	Trong đó, do Trung tâm trực tiếp tạo nguồn và giới thiệu		Người		20	38	190	20	20
1.1.6	- Thu thập/cung cấp thông tin TTLĐ		Lượt		2.000	3.102	155,1	40	40
1.1.7	- Tỷ lệ số người được hưởng trợ cấp thất nghiệp, trong đó:		%		100			40	40
	- Tỷ lệ số người được tư vấn, giới thiệu việc làm		%		100	100	100	10	10
	- Tỷ lệ số người được giới thiệu có việc làm		%		8	11,49	-	10	10
	- Tỷ lệ số người được hỗ trợ học nghề		%		3	3,87	-	10	10
	-Tuyên truyền chính sách BHTN		Lượt DN		1.000	1.014	101,4	10	10

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Đơn vị đăng ký	Thực hiện năm 2024	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
2	Thực hiện đổi mới phương thức hoạt động để tổ chức, xây dựng các phong trào thi đua của đơn vị, đóng góp tích cực vào công tác xây dựng và phát triển của ngành	Căn cứ kết quả xây dựng phương thức đổi mới hoạt động của đơn vị		100	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	100	100
3	Đánh giá, xếp hạng cải cách hành chính	Theo Quyết định đánh giá, xếp hạng CCHC hằng năm của Sở		100			100	100
3,1	Xếp loại tốt			100	Tốt	Tốt	100	100
3,2	Xếp loại khá			50				
3,3	Xếp loại trung bình			0				
3,4	Xếp loại yếu			0				
4	Chế độ thông tin, báo cáo đối với cấp trên theo quy định	Căn cứ kết quả công tác thông tin, báo cáo theo quy định định kỳ và đột xuất (Điểm giảm trừ so với thang điểm chuẩn theo mục lưu ý tại Điều 8 của Quy chế thi đua Khôi)		100	Thực hiện đầy đủ	Thực hiện đầy đủ	100	100
II	THỰC HIỆN CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG, CHÍNH SÁCH PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC; XÂY DỰNG HỆ THỐNG CHÍNH TRỊ (200 điểm)							
1	Thực hiện các Nghị quyết các cấp về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị			50			50	50
1,1	Sắp xếp tổ chức bộ máy			20	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	20	20
1,2	Xây dựng đội ngũ cán bộ			15	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	15	15
1,3	Tinh giản biên chế			15	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	15	15
2	Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh			20			20	20
2,1	Có tổ chức triển khai tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM			10	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	10	10

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Đơn vị đăng ký	Thực hiện năm 2024	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
2,2	Có gương điển hình tiêu biểu được học tập và nhân rộng			5	Thực hiện tốt	Thực hiện tốt	5	5
2,3	Xây dựng được chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách HCM và triển khai thực hiện có hiệu quả			5	Triển khai kịp thời	Thực hiện triển khai kịp thời	5	5
3	Xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong sạch, vững mạnh			40			20	20
3,1	Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ			40				
3,2	Xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ			20	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	20	20
3,3	Xếp loại hoàn thành nhiệm vụ			10				
3,4	Không hoàn thành nhiệm vụ			0				
4	Hoạt động tổ chức Công đoàn			20			10	10
4,1	Xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ			20				
4,2	Xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ			10	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	10	10
4,3	Xếp loại hoàn thành nhiệm vụ			5				
4,4	Không hoàn thành nhiệm vụ			0				
5	Hoạt động Tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh			10			10	10
5,1	Xuất sắc			10	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	10	10
5,2	Tiền tiến			5				
5,3	Không xếp loại			0				
6	Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở	Kết quả thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở		20	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	20	20
7	Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí tại đơn vị			20			20	20
7,1	Thực hiện tốt các nội dung về kê khai tài sản			10	Thực hiện tốt	Thực hiện tốt	10	10
7,2	Thực hiện tốt các nội dung về quản lý tài sản công			10	Thực hiện tốt	Thực hiện tốt	10	10
8	Giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo	Căn cứ tỷ lệ giải quyết trên tổng số đơn thư, khiếu nại, tố cáo		20	Đảm bảo giải quyết kịp thời	Đảm bảo giải quyết kịp thời	20	20
III	THỰC HIỆN CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG (150 điểm)							
1	Triển khai các văn bản thực hiện công tác thi đua khen thưởng			40			40	40

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Đơn vị đăng ký	Thực hiện năm 2024	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
1,1	Triển khai các văn bản hướng dẫn về công tác thi đua, khen thưởng			20	Ban hành Quy chế TĐKT của đơn vị	Quyết định số 37/QĐ-DVVVKH ngày 22/3/2023 về việc ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa	20	20
1,2	Tổng hợp, báo cáo công tác thi đua, khen thưởng			20	Thực hiện đầy đủ	Thực hiện đầy đủ	20	20
2	Tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua			20			20	20
a)	Triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do Sở, Khối phát động	Có kế hoạch triển khai và thực hiện có hiệu quả phong trào		10	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	10	10
b)	Tổ chức tốt các hoạt động và tích cực tham gia thực hiện các hoạt động Khối	Tổ chức tốt các hoạt động và tích cực tham gia thực hiện hoạt động Khối thi đua và các hoạt động phong trào		5	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	5	5
c)	Có đề tài sáng kiến đề nghị công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp Sở	Thực hiện đề nghị công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp Sở theo hướng dẫn hằng năm		5	Thực hiện tốt	Quyết định 1405/QĐ-SLĐTBXH ngày 21/11/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng của sáng kiến cấp cơ sở của Khối thi đua các đơn vị sự nghiệp xã hội năm 2024	5	5
3	Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến	Hằng năm có điển hình, mô hình mới tiêu biểu được bồi dưỡng, tuyên truyền		20	Thực hiện tốt	Công nhận 04 cá nhân	20	20
4	Công tác khen thưởng			40			40	40
a)	Hồ sơ, thủ tục khen thưởng đúng quy định			20	Thực hiện đầy đủ, kịp thời	Thực hiện đầy đủ, kịp thời	20	20

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Đơn vị đăng ký	Thực hiện năm 2024	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
b)	Thực hiện tốt việc phát hiện, đề nghị khen thưởng đột xuất cho cá nhân, tập thể có nhiều thành tích			20	Thực hiện tốt	Thực hiện tốt	20	20
5	Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát	Theo kết quả thực hiện các nội dung, hướng dẫn về xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện		10	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	10	10
6	Tổ chức, phân công cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng			10			10	10
6,1	Có bố trí cán bộ phụ trách tham mưu công tác thi đua khen thưởng			5	Ban hành Quyết định Hội đồng TĐKT	Quyết định số 32/QĐ-DVVLKH ngày 14/3/2023 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa về việc Kịen toàn hội đồng Thi đua - Khen thưởng	5	5
6,2	Tham dự đầy đủ, đúng thành phần các đợt bồi dưỡng, tập huấn về công tác thi đua, khen thưởng			5	Thực hiện nghiêm túc	Thực hiện nghiêm túc	5	5
7	Chế độ thông tin, báo cáo	Căn cứ kết quả và mức độ thực hiện thông tin, báo cáo phục vụ kịp thời cho yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên		10	Thực hiện đầy đủ, kịp thời	Thực hiện đầy đủ, kịp thời	10	10
IV ĐIỂM THƯỞNG (50 điểm)								
1	Danh hiệu thi đua			10			5	5
1,1	Có cá nhân được tặng thưởng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở			5		Đơn vị có đề tài sáng kiến và được Sở công nhận phạm vi ảnh hưởng	5	5
1,2	Có cá nhân được tặng thưởng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh			10			-	-
2	Hình thức khen thưởng			30			20	20
2,1	Bằng khen Thủ tướng chính phủ			30			-	-
2,2	Bằng khen của Tỉnh, Bộ, ban, ngành			20		Đơn vị có 01 viên chức được đề xuất khen thưởng	20	20
3	Đơn vị Khối trưởng, Khối phó có cách làm tốt nhiệm vụ trong việc tổ chức hoạt động Khối thi đua			10			0	0
3,1	Đơn vị Khối trưởng			10			-	-

TT	Các tiêu chí	Phương pháp tính điểm	Đơn vị tính	Điểm chuẩn	Đơn vị đăng ký	Thực hiện năm 2024	Điểm đăng ký	Điểm tự chấm
3,2	Đơn vị Khối phó			5			-	-
TỔNG CỘNG				1000			945	945

**T/M BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CSTV
PHÓ CHỦ TỊCH**



**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

