

Số: /KH-DVVVKH

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Phát động thực hiện phong trào thi đua đặc biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 22/07/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa

Thực hiện Kế hoạch số 58/KH-SLĐTBXH ngày 29/05/2023 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua đặc biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 22/7/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa. Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa xây dựng kế hoạch phát động thực hiện phong trào thi đua đặc biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân của Trung tâm nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt Chỉ thị, Kế hoạch của đơn vị cấp trên triển khai, thực hiện về việc xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan; triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, gắn với lộ trình của Trung tâm một cách phù hợp, đề tập trung chỉ đạo và đạt kết quả cao nhất.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua và nhân rộng giai đoạn tiếp theo; qua đó đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, nêu gương các điển hình tiên tiến để học tập, làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh.

2. Yêu cầu

Viên chức, người lao động quyết tâm thực hiện phong trào thi đua đặc biệt. Phong trào phải được quan tâm, chú trọng, trở thành nhiệm vụ trọng tâm song hành cùng với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các phòng, đơn vị, việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của mỗi viên chức, người lao động.

Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, phát huy được tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo của tập thể, cá nhân tham gia thi đua; xây dựng cụ thể các nội dung, tiêu chí thi đua, tạo ra những đột phá, thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm.

Công tác khen thưởng phải đảm bảo chính xác, công bằng, công khai, kịp thời, đúng quy định, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân hoàn thành, hoàn thành vượt tiến độ mà Chương trình, Kế hoạch đã đề ra.

Hội đồng thi đua khen thưởng của Trung tâm nghiêm túc thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tại đơn vị xác định rõ các nội dung, nhiệm vụ trọng tâm, các giải pháp chủ yếu nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tổ chức triển khai, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 14/CTUBND ngày 21/7/ 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh; phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong tổ chức, triển khai thực hiện phong trào thi đua để tiếp tục phấn đấu, thi đua hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ những năm tiếp theo.

II. THỜI GIAN, ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA

1. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua đặc biệt tổ chức thực hiện 02 giai đoạn và thời gian bắt đầu thi đua từ ngày ban hành Kế hoạch đến ngày 31/12/2030.

+ Tổ chức sơ kết giai đoạn 2023 - 2025 vào năm 2025.

+ Tổng kết giai đoạn 2026 - 2030 vào năm 2030.

2. Đối tượng thi đua

- Tập thể: Các phòng chuyên môn của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.

- Cá nhân: Toàn thể viên chức và người lao động của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện đồng bộ Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 21/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Quyết định số 1165/QĐ-UBND, ngày 29/4/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình hành động của Chính phủ và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TW ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và Kế hoạch 6524/KH-UBND ngày 15/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh đến các phòng, đơn vị tạo sự chuyển biến rõ nét trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, tổ chức phong trào thi đua đặc biệt và thực hiện công tác khen thưởng.

2. Thi đua nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu Trung tâm, các phòng trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị cấp trên phát động. Đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện tốt công tác hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Trung tâm.

3. Phát huy truyền thống đoàn kết, năng động, sáng tạo, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực, huy động hiệu quả mọi nguồn lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của phòng, đơn vị. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua do đơn vị cấp trên phát động làm nòng cốt cho các phong trào thi đua của tỉnh như: phong trào “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025; “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021 - 2025; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 và các phong trào thi đua của tỉnh, gắn với đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; các phong trào thi đua yêu nước theo chủ đề hằng năm và các phong trào thi đua theo chuyên đề.

4. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các Nghị quyết của Trung ương; Chương trình hành động của Ban chấp hành Đảng bộ tỉnh; và các kế hoạch của đơn vị cấp trên phát động.

IV. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN VÀ SỐ LƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

a. Khen thưởng cấp Sở: Giấy khen của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

b. Khen thưởng cấp đơn vị: Giấy khen của Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa (Định kỳ hằng năm).

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

a. Đối với tập thể:

- Có xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua đặc biệt với các nội dung, mục tiêu, đối tượng thi đua cụ thể.

- Hoàn thành có chất lượng, đúng và vượt tiến độ các chương trình mục tiêu mà đơn vị cấp trên đã giao theo Kế hoạch.

- Thực hiện tốt công tác phổ biến, phối hợp tuyên truyền vận động nhân dân tại địa bàn có dự án trọng điểm triển khai.

- Quản lý, sử dụng kinh phí từ ngân sách Nhà nước và nguồn kinh phí khác đúng quy định; giải ngân đảm bảo đúng thời gian theo Kế hoạch.

- Đảm bảo công tác an ninh - trật tự an toàn xã hội; giải quyết kịp thời các khiếu nại, tố cáo của công dân (nếu có)

- Có nhiều đề xuất sáng kiến, giải pháp, hiệu quả trong tham mưu chỉ đạo, tổ chức thực hiện tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy hoàn thành các Chương trình, Kế hoạch của Sở.

- Thực hiện chế độ thông tin báo cáo đầy đủ, kịp thời đúng thời gian quy định.

b. Đối với cá nhân:

- Viên chức và người lao động nỗ lực bám sát việc thực hiện tham mưu, đề xuất nhiệm vụ chính trị của đơn vị và tích cực tham gia phong trào thi đua có hiệu quả, kịp thời theo tiến độ Kế hoạch đã đề ra.

- Cá nhân có nhiều đóng góp về công sức, trí tuệ, vật chất, đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến hiệu quả vào triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Đối với cá nhân là Thủ trưởng đơn vị được xem xét, tặng thưởng các hình thức khen thưởng thì tập thể do cá nhân lãnh đạo, quản lý, điều hành phải có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua đặc biệt.

c. Khen thưởng thành tích đột xuất cho tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, đóng góp vào công cuộc xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa.

3. Số lượng khen thưởng:

Thực hiện theo quy định Khoản 3, Mục IV, Kế hoạch số 10348/KH-UBND ngày 25/10/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa về tổ chức thực hiện phong trào thi đua đặc biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 22/7/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa và quy định khen thưởng của Sở

V. THÀNH PHẦN, SỐ LƯỢNG HỒ SƠ, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ VÀ KINH PHÍ KHEN THƯỞNG

1. Thành phần hồ sơ khen thưởng

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Trung tâm (kèm theo danh sách).

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trung tâm.
- Báo cáo thành tích của cơ quan, đơn vị, địa phương, cá nhân đề nghị khen thưởng theo mẫu số 07 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ; trong đó nêu bật được thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua đặc biệt.
- Các minh chứng liên quan theo tiêu chuẩn khen thưởng (nếu có).

2. Số lượng hồ sơ

- Hồ sơ đề nghị tặng Bằng khen của Giám đốc Trung tâm, Giám đốc Sở (01 bộ, bản chính).

3. Thời gian đề nghị khen thưởng

a) Các phòng chuyên môn, cá nhân gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Hành chính – Nghiệp vụ trước ngày 01/12 hằng năm; trước ngày 01/12/ 2025 đối với sơ kết; trước ngày 01/12/2030 đối với tổng kết vào năm 2030 và đề nghị cấp trên khen thưởng theo đúng quy định.

b) Phòng Hành chính – Nghiệp vụ tổng hợp hồ sơ của phòng chuyên môn, cá nhân trình Sở khen thưởng theo đúng quy định.

4. Kinh phí và mức khen thưởng: Thực hiện theo quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Phòng Hành chính – Nghiệp vụ có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi và đôn đốc các phòng chuyên môn thực hiện phong trào thi đua đã phát động. Tổng hợp hồ sơ và tham mưu báo cáo gửi đơn vị cấp trên theo quy định

- Các phòng chuyên môn theo dõi và báo cáo kết quả về phòng Hành chính – Nghiệp vụ.

- Viên chức, người lao động của Trung tâm nghiêm túc thực hiện theo nội dung Kế hoạch này.

- Hội đồng Thi đua, khen thưởng Trung tâm có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả cho Lãnh đạo Trung tâm đúng thời gian quy định.

- Các tổ chức đoàn thể của Trung tâm, nhất là Chi đoàn thanh niên chủ động, tích cực vận động đoàn viên tham gia hưởng ứng phong trào và thực hiện có hiệu quả các nội dung kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch phát động thực hiện phong trào thi đua đặc biệt theo Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 22/07/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa ./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTB&XH;
 - Lãnh đạo TT;
 - Các phòng chuyên môn TT;
 - Lưu: VT, HCNV, T.Hiền
- } (VBĐT)

GIÁM ĐỐC

Chu Văn Công