

Số: /KH-DVVLKH

Khánh Hòa, ngày tháng năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát động phong trào thi đua tăng cường thực hiện công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa năm 2022**

Căn cứ chỉ đạo của UBND tỉnh tại công văn số 509/UBND-KGVX ngày 14/01/2022 về việc tăng cường công tác phòng chống dịch Covid-19 trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022. Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch phát động thi đua tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại đơn vị cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tăng cường và thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid -19 tại đơn vị, nhất là trong thời gian trước, trong và sau Tết Nguyên đán Nhâm Dần – 2022;
- Phát huy tinh thần đoàn kết, kỷ luật, kỷ cương, sự chủ động, sáng tạo của viên chức, người lao động trong Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.
- Khơi dậy tiềm năng, nguồn động lực cho các phong trào thi đua, phấn đấu nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao năm 2022.
- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua; tích cực phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến thuộc Trung tâm.

##### **2. Yêu cầu**

- Phong trào thi đua gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn phải được thực hiện đồng bộ, thường xuyên, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tế, có hiệu quả ở các phòng chuyên môn, ở Trung tâm.
- Phong trào thi đua phải có trọng tâm, trọng điểm; nội dung thiết thực với các tiêu chí cụ thể, rõ ràng; có sự kết hợp chặt chẽ giữa thực hiện phong trào thi đua thường xuyên với các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề.
- Tổ chức khen thưởng phải căn cứ trên cơ sở kết quả, thành tích của phong trào thi đua, kết quả công tác; bảo đảm khen thưởng hợp lý, khách quan, chính xác, công khai, công bằng, kịp thời.

## II. NỘI DUNG

Triển khai bám sát nội dung thi đua với nhiệm vụ “*Ngăn chặn và phát hiện sớm các trường hợp nhiễm Sars-Cov-2, khoanh vùng và xử lý kịp thời không để dịch lây lan, hạn chế đến mức thấp nguy cơ có người nhiễm Sars-Cov-2 tại đơn vị, góp phần hạn chế, giảm thiểu tác động của dịch bệnh tới phát triển kinh tế, trật tự, an toàn xã hội tại địa phương*”.

1. Tập trung quán triệt có hiệu quả các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban nhân dân tỉnh và lãnh đạo cấp trên về công tác phòng, chống dịch Covid-19.

2. Đẩy mạnh thi đua triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao của năm 2022 với mục tiêu kép: “*Phòng chống dịch và tổ chức hoạt động có hiệu quả trong tình hình mới*”, trong đó, đặt công tác phòng chống dịch lên hàng đầu.

3. Thi đua phát huy sáng kiến, giải pháp thúc đẩy tăng hiệu quả công tác, huy động các nguồn lực phục vụ công tác phòng chống đại dịch, góp phần phục hồi hoạt động của Trung tâm trong tình hình mới.

4. Thi đua giữ vững bản lĩnh ổn định chính trị, bảo đảm an ninh, trật tự, an toàn xã hội, không để bị động, bất ngờ trong mọi tình huống; không để xảy ra tình trạng lợi dụng tình hình dịch bệnh để gây rối, chống phá.

## III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Ban Chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 của Trung tâm, Tổ an toàn Covid-19 triển khai thường xuyên, đồng bộ các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19. Tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm các yêu cầu của các cấp Chính quyền địa phương nơi đặt trụ sở các đơn vị. Chỉ đạo thường xuyên các hoạt động phòng chống dịch trong thực hiện nhiệm vụ tiếp nhận hồ sơ giải quyết Bảo hiểm thất nghiệp, trực tiếp đón tiếp tổ chức, nhân dân đến liên hệ công tác.

Cập nhật, báo cáo thường xuyên về tình hình dịch Covid-19 và tổ chức thực hiện các chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo Sở, của các ngành, các cấp. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác truyền thông phòng, chống dịch Covid-19 tại các đơn vị.

Chỉ đạo huy động toàn thể viên chức, người lao động tham gia các hoạt động phòng, chống dịch; tập trung các nguồn lực để triển khai quyết liệt các biện pháp phòng, chống dịch mạnh mẽ nhằm đạt hiệu quả nhất; xử lý các trường hợp viên chức, người lao động vi phạm các quy định về phòng, chống dịch bệnh.

Tăng cường các giải pháp giảm nguy cơ lây nhiễm, thực hiện nghiêm khuyến cáo 5K (Khẩu trang - Khử khuẩn - Khoảng cách - Không tập trung -

Khai báo y tế) của Bộ Y tế bắt buộc đối với toàn bộ viên chức, người lao động của Trung tâm và các quy định về cách ly y tế, cách ly tại nhà đối với các trường hợp được yêu cầu. Thực hiện nghiêm quy định khai báo y tế theo hướng dẫn, cài đặt và sử dụng “*Sổ sức khỏe điện tử*” để quản lý hoạt động tiêm chủng cá nhân, sử dụng công nghệ phòng, chống Covid-19 ghi nhận người đến địa điểm của Trung tâm để hỗ trợ công tác truy vết, khoanh vùng, cách ly...

Chủ động và kịp thời triển khai tất cả các biện pháp phòng, chống nhiễm khuẩn, xử lý môi trường tại cơ quan, đặc biệt là biện pháp xử lý khi phát hiện có ca F0, F1 tại đơn vị bảo đảm an toàn theo hướng dẫn ngành Y tế.

Triển khai phương án làm việc một cách phù hợp đảm bảo an toàn cho công chức, viên chức, người lao động trong toàn đơn vị; không tổ chức các cuộc họp, hội nghị đông người khi không cần thiết, tăng cường thực hiện các phiên giao dịch việc làm trực tuyến; không để đình trệ công việc nhất là các công việc có thời hạn hoàn thành theo yêu cầu của cấp trên, các hoạt động tiếp nhận giải quyết hồ sơ Bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ chính sách cho người lao động theo chức năng nhiệm vụ của đơn vị. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong làm việc và kiểm soát dịch bệnh...

Tăng cường truyền thông mạnh mẽ công tác phòng, chống dịch Covid-19 tại đơn vị; yêu cầu toàn thể viên chức, người lao động tuyệt đối không được chủ quan, lơ là, mất cảnh giác khi dịch bệnh đã đi qua; cung cấp thông tin kịp thời, chính xác để viên chức, người lao động không lo sợ, hoang mang, lúng túng, mất bình tĩnh, thiếu kiên trì khi dịch xảy ra, luôn chủ động, tích cực, ủng hộ và tham gia các hoạt động phòng, chống dịch theo khuyến cáo của chính quyền địa phương và ngành y tế.

#### **IV. HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, SỐ LƯỢNG VÀ THỜI GIAN KHEN THƯỞNG**

##### **1. Hình thức**

Giấy khen của Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa.

##### **2. Tiêu chuẩn**

Tặng cho các tập thể, cá nhân thực hiện nghiêm các quy định phòng chống dịch, có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch Covid-19.

##### **3. Số lượng và thời gian khen thưởng**

Tháng 11/2022, Hội đồng Thi đua – Khen Thưởng Trung tâm thực hiện xem xét, bình chọn ra tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc để đề nghị Giám đốc Trung tâm tặng Giấy khen như sau:

Về cá nhân: Các phòng chuyên môn Trung tâm lựa chọn 30% cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

Về tập thể: Lựa chọn ra 01 phòng chuyên môn, hoặc tổ chức Đoàn thể có thành tích tiêu biểu xuất sắc.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Trưởng các phòng chuyên môn, Công đoàn, Chi đoàn Trung tâm nghiêm túc triển khai nội dung Kế hoạch này đến viên chức, người lao động được biết.

- Hội đồng Thi đua, khen thưởng Trung tâm có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Trung tâm tổ chức thực hiện thi đua, khen thưởng theo đúng quy định.

Trên đây Kế hoạch Phát động thi đua chuyên đề về công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 của Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa năm 2022./.

*Nơi nhận:* (VBĐT)

- Sở LĐTBXH;
- Các phòng Trung tâm;
- Lưu: VT; THHC, Văn.

**GIÁM ĐỐC**

**Chu Văn Công**